

Canvis introduïts pel II conveni SISCAT.

Comú als dos àmbits (hospital i primària)

- Desapareix el plus conveni que s'integra dintre del concepte salari base. No te efecte econòmic. Es només un tema d'ordre.

- Aplica l'increment retributiu aconseguit en l'àmbit de la Mesa General de Funció Pública: 1,70% des d'1 gener de 2018 + 0,25% addicional, des d'1 de juliol de 2018. Tot plegat s'abonaria amb efectes retroactius durant el primer trimestre del 2019. Aquest increment queda consolidat pel 2019 en 1.95%.

- Increment retributiu amb efecte des de l'1 de gener del 2019 d'un 2,25% fix, més la possibilitat d'afegir una variable addicional de 0.25% en relació al PIB i un possible + 0,25% de fons addicionals (per millorar productivitat, formació etc)

- Increment retributiu amb efecte des de l'1 de gener de 2020 d'un 2% fix, més la possibilitat d'afegir una variable addicional de fins 1% vinculat al PIB + 0,30% de fons addicionals (per millorar productivitat, formació etc)

- A aquests increments no se li apliquen la deducció del 5% ni del 4,05% que es venien aplicant per evitar una doble deducció.

- Els endarreriments es pagaran 1er trimestre 2019.

- Incorporació dels acords de la comissió paritària del primer conveni

- Complement del 100% de les retribucions dels del primer dia en cas d'IT, a partir de la signatura del conveni.

- Pel que fa a la jornada laboral: retorn gradual al llarg 2019 i 2020 a 1.620 hores anuals entre el 2019 i el 2020 a tots aquells professionals als quals es va incrementar. En el cas del g1 i torn de nit no es rebaixa la jornada anual per tant 1688 hores però es mantenen els 3 dies més lliure disposició 1 addicional de nada o setmana santa, afegit a la pròrroga conveni.

- Aplicació de complements de l'article 33.1 als metges contractats per fer només urgències (Complement per a l'atenció programada. Complement d'adscripció al SIPDP. Complement per a l'atenció continuada)

- Altres- es milloren aspectes de compactació de lactància , s'afegeix l'excedència per conciliació de vida familiar i laboral(entre 1 mes i 2 anys), s'amplien els supòsits de l'excedència especial per motiu d'estudis vinculats a l'activitat de l'organització (mateix tracte que l'excedència especial per treballar ong) i es flexibilitza el gaudiment de dies per matrimoni (es pot gaudir quan el treballador vulgui en els 12 mesos posteriors al fet causant i acumular a vacances) i per malaltia greu, infantament o adopció (es gaudirà quan el treballador vulgui mentre duri el proces)

Només primària

Equiparació en els grups 1 i 2 de la RAF (retribució anual fixa) de l'atenció primària amb l'hospitalària. Però només en la RAF (aprox 5000 euros / bruts any)... Ara bé, altres conceptes salarials homogènies als dos àmbits com els complements relacionats amb la carrera professional i el complement d'atenció continuada no s'equiparen. La resta de conceptes propis de cada àmbit (pex dispersió territorial, etc) es mantenen igual.

Es farà 50% 2019 i 50% al 2020.

Barcelona 28 de novembre de 2018