

RETRIBUCIONES DEL PERSONAL ESTATUTARIO DEL ICS 2003-2010

-Puntos a tener en cuenta sobre el estudio realizado-

- a) Para que el estudio sea representativo y extrapolable, se han tomado en consideración las cantidades correspondientes al nivel 3 del complemento específico (años 2003-2006) y nivel 2 (año 2007-2010), de Enfermeras y de Auxiliares de Clínica.
- b) A parte de los *complementos para el grupo A* reflejados en las tablas, existen otros, entre ellos los de las áreas de gestión o cargos, guardias, complemento de jornada completa, complemento de dedicación exclusiva, complemento de continuidad asistencial..., que incrementan las retribuciones percibidas.
- c) En realidad, la retribución total anual de los profesionales de los grupos A y B es **MAYOR** al reflejado en la tabla y gráfica, teniendo en cuenta los complementos aplicables a dichos grupos.
- d) Para **todos** los grupos de clasificación profesional, serían aplicables, además de lo expuesto en la tabla y gráfica, los Trienios, la Carrera Profesional, el Complemento de Productividad Variable por Objetivos y los Complementos de Atención Continuada.
- e) Respecto a los grupos de clasificación profesional, se ha utilizado la anterior nomenclatura (A, B, C, D, E), y no la vigente (A₁, A₂, B, C₁, C₂, según EBEP), ya que así queda reflejado en las tablas retributivas.
- f) **El cálculo del total anual reflejado en la tabla y en la gráfica, se ha obtenido de las tablas de retribuciones del personal estatutario del ICS:**

- Grupo A: Sueldo + complemento de destino + complemento de docencia.

- Grupos B, C, D y E: Sueldo+complemento de destino + complemento específico.

RETRIBUCIONES DEL PERSONAL ESTATUTARIO DEL ICS 2003-2010

| ANUAL (€) | Nivel Compl. destino | Total Anual 2003 | Incremento salarial % | Total Anual 2004 | Incremento salarial % | Total Anual 2005 | Incremento salarial % | Total Anual 2006 | Incremento salarial % | Total Anual 2007 | Incremento salarial % | Total Anual 2008 | Incremento salarial % | Total Anual 2009 | Incremento salarial % | Total Anual 2010 | Incremento salarial % | Recorte 2010 |
|-------------------------------------|----------------------|------------------|-----------------------|------------------|-----------------------|------------------|-----------------------|------------------|-----------------------|------------------|-----------------------|------------------|-----------------------|------------------|-----------------------|------------------|-----------------------|--------------|
| Médico Adjunto (Grupo A) | 24 | 25964.70 | +2.85% | 26706.52 | +3.41% | 27618.26 | +4.04% | 28735.48 | +3.26% | 29673.40 | +2.87% | 30524.41 | +3.28% | 31526.60 | +2.60% | 32347.70 | -4.75% | 30811.76 |
| Diferencia entre grupos en % | --- | -12.83% | --- | -12.88% | --- | -9.57% | --- | -9.69% | --- | -9.49% | --- | -9.26% | --- | -9.83% | --- | -10.67% | --- | -9.88 |
| Enfermera (N2) (Grupo B) | 21 | 22633.36 | +2.79% | 23266.46 | +7.34% | 24974.46 | +3.91% | 25950.22 | +3.49% | 26855.79 | +3.14% | 27698.16 | +2.63% | 28426.40 | +1.65% | 28894.74 | -3.90 | 27767.46 |
| Diferencia entre grupos en % | --- | -21.94% | --- | -21.57% | --- | -24.48% | --- | -24.45% | --- | -22.75% | --- | -22.71% | --- | -21.85% | --- | -22.63% | --- | -22.41 |
| TSS (Grupo C) | 17 | 17667.82 | +3.28% | 18247.64 | +3.35% | 18859.16 | +3.95% | 19605.54 | +5.81% | 20746.15 | +3.19% | 21408.77 | +3.76% | 22213.29 | +0.63% | 22354.64 | -3.62 | 21545.72 |
| Diferencia entre grupos en % | --- | -15.88% | --- | -12.92% | --- | -12.92% | --- | -12.93% | --- | -14.74% | --- | -14.70% | --- | -14.64% | --- | -14.63% | --- | -14.00 |
| Auxiliar (N2) (Grupo D) | 15 | 14861.34 | +6.92% | 15889.64 | +3.34% | 16421.22 | +3.95% | 17069.78 | +3.61% | 17686.82 | +3.24% | 18260.50 | +3.83% | 18959.97 | +0.65% | 19083.26 | -2.91 | 18528.72 |
| Diferencia entre grupos en % | --- | --- | --- | --- | --- | -7.69% | --- | -7.77% | --- | -7.70% | --- | -7.62% | --- | -7.49% | --- | -6.25% | --- | -6.20 |
| Zelador (Z8) (Grupo E) | 13 | --- | --- | --- | --- | 15158.70 | +3.86% | 15743.96 | +3.68% | 16324.45 | +3.34% | 16869.68 | +3.97% | 17539.69 | +1.99% | 17889.90 | -2.85 | 17379.60 |

FESITESS-Catalunya

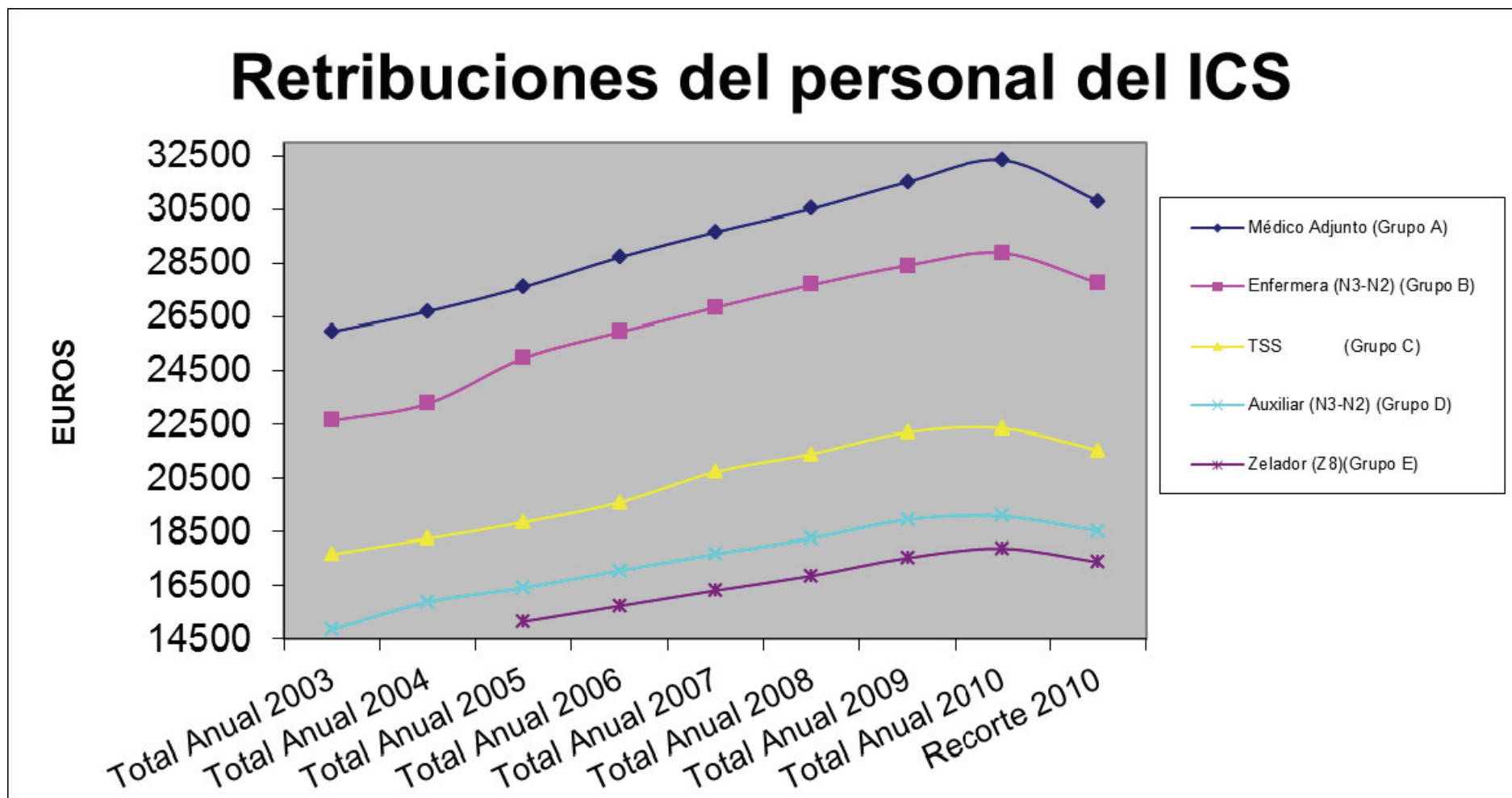
Antiga Escola d'infermeria. Hospital Vall d'Hebron

Passeig Vall d'Hebron 119-129, 08035 Barcelona

secretaria@fesitess-catalunya.org; <http://www.fesitess-catalunya.org>

Teléfono 934893119 y FAX: 932930128- Móvil: 622644022

RETRIBUCIONES DEL PERSONAL ESTATUTARIO DEL ICS 2003-2010



CARRERA PROFESIONAL PERSONAL SANITARIO ICS 2010

| <i>NIVELES</i> | <i>PERSONAL FACULTATIVO</i> | <i>DIPLOMADOS UNIVERSITARIOS</i> | <i>TÉCNICOS SUPERIORES(GS)</i> | <i>TÉCNICOS (GM)</i> |
|----------------|-----------------------------|----------------------------------|--------------------------------|----------------------|
| <i>1</i> | 4196.78 | 2228.66 | 1161.16 | 1017.10 |
| <i>2</i> | 8011.36 | 3985.94 | 1857.66 | 1627.50 |
| <i>3</i> | 11594.10 | 5420.66 | 2322.18 | 2034.06 |
| <i>4</i> | 14566.44 | 7697.90 | 3134.88 | 2745.82 |

PRODUCTIVIDAD VARIABLE POR OBJETIVOS PERSONAL SANITARIO ICS 2010

| <i>Personal Sanitario</i> | <i>Importe máximo Anual</i> |
|---------------------------------|-----------------------------|
| <i>Facultativo Adjunto</i> | 5573.10 |
| <i>Diplomados Sanitarios</i> | 2850.74 |
| <i>Técnicos Superiores (GS)</i> | 1221.75 |
| <i>Técnicos (GM)</i> | 811.43 |

-CONCLUSIONES-

Podríamos llegar a múltiples discusiones y conclusiones, pero tan solo nos vamos a quedar inicialmente con tres:

1) Aún no siendo aplicables (¿o sí?), en el Decreto Legislativo 1/1997 de 31 de octubre y en la Ley 9/1986 de 10 de noviembre, se reflejan los “*índices de proporcionalidad*” entre grupos (A -20% B -20% C -20% D -10% E). Seguramente, dichos índices no serán perfectos ni justísimos, pero ¿mejor que los actuales?

(En el 2010: A -9.88% B -22.41% C -14.00% D -6.20% E). Reflexionemos por favor... **¡PROPORCIONALIDAD JUSTA ENTRE GRUPOS PROFESIONALES!**

2) **Vergonzosa** la diferencia que existe entre grupos, en la **carrera profesional y en el complemento de productividad variable por objetivos.**

3) Aunque seguramente se tildará de *corporativista* la siguiente expresión, la **realidad** es que: Un ATS/Enfermero cobra actualmente como mínimo **6221.74 €** más al año, que un Técnico Superior Sanitario (sin tener en cuenta la carrera profesional, el complemento de productividad variable por objetivos...), por “hacer el mismo trabajo”...